

Согласовано
Председатель профсоюзной
организации Сен Сенькеева С.В.
Протокол №9 от 28.12.2018



ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»
Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано и применяется при определении заработной платы работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» (далее - учреждение)

1.2. Положение устанавливает:

размеры должностных окладов (ставок заработной платы) работников;
наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
наименование, условия осуществления выплат стимулирующего характера.

1.3. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.4. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на год исходя из объема субсидий на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.5. Предельная доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений должна составлять не более 40 процентов.

К основному персоналу работников учреждений относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставами учреждений целей деятельности учреждений, а также их непосредственные руководители.

К вспомогательному персоналу учреждений относятся работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставами учреждений целей деятельности их учреждений, включая обслуживание зданий и оборудования.

К административно-управленческому персоналу учреждений относятся работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждений, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждений.

II. Порядок формирования должностных окладов

2.1. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников учреждений рассчитываются по следующей формуле:

$$ДО = БО + К, \text{ где:}$$

БО - базовый оклад (базовая ставка заработной платы);

К - увеличение базового оклада (базовой ставки заработной платы) в размере 100 рублей

Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) специалистов, служащих и рабочих, базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников

учреждений рассчитываются по следующей формуле:

$$ДО = БО + К, \text{ где:}$$

БО - базовый оклад (базовая ставка заработной платы);

К - увеличение базового оклада (базовой ставки заработной платы) в размере 100 рублей

Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) специалистов, служащих и рабочих, базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников учреждений определяются в соответствии с [приложениями N 2 - 3](#) к настоящему Положению.

2.2. Должностные оклады специалистов и служащих устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки и наличия квалификационной категории, присваиваемой по результатам аттестации, в соответствии с таблицей 1-2 приложения N 2,

Порядок проведения аттестации специалистов и служащих, включая порядок формирования аттестационных комиссий, устанавливается учреждением самостоятельно.

2.3. Базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников устанавливаются с учетом квалификационных категорий в соответствии с [таблицей 2](#) приложения N 2 к настоящему Положению.

Квалификационная категория педагогических работников определяется по результатам аттестации. Порядок прохождения данной аттестации утверждается в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования Российской Федерации о продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников.

2.5. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Оклады рабочих устанавливаются в соответствии с [таблицей 1-2](#) приложения N 3 к настоящему Положению.

2.6. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом Единого тарифно-квалификационного [справочника](#) работ и профессий рабочих, Единого квалификационного [справочника](#) должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов.

2.7. [Перечень](#) учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников учреждений дополнительного образования, профессиональных образовательных учреждений при определении выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы), определяется в соответствии с приложением N 4 к настоящему Положению.

2.8. Изменение размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) при условии соблюдения требований трудового законодательства производится:

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при изменении квалификационного разряда - согласно дате, указанной в приказе руководителя учреждения.

2.9. Порядок оплаты труда работников учреждения отражается в локальных нормативных актах учреждений, коллективных договорах.

III . Выплаты компенсационного характера

4.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочных работ, работы в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, включают:

доплату за совмещение профессий (должностей);
доплату за расширение зоны обслуживания;
доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
доплату за работу в ночное время;
доплаты работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше двух часов);
доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
доплата за работу, не входящую в круг основных обязанностей.

4.2.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) производится работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.2.2. Доплата за расширение зоны обслуживания производится работнику при расширении зоны обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.2.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.2.4. Доплата за работу в ночное время производится работнику за каждый час работы в ночное время.

Рекомендуемый размер доплаты за работу в ночное время составляет 35 процентов должностного оклада (оклада) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время, но не ниже минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время.

4.2.5. Доплата работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше двух часов) производится за отработанное время в эти дни из расчета должностного оклада (оклада) по занимаемой должности.

Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

4.2.6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

IV. Выплаты стимулирующего характера

5.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
выплаты за качество выполняемых работ;
выплаты за выслугу лет;
премиальные выплаты по итогам работы.

5.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают:

5.2.1. Выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

надбавка педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования, устанавливается в соответствии с [Законом](#) Саратовской области "Об образовании" в

размере 15 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы);
надбавка за сложность и напряженность;
надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов работ;
надбавка за оперативное выполнение непредвиденных и дополнительных задач.

5.3. Выплаты за качество выполняемых работ включают:

5.3.1. Выплаты, устанавливаемые на постоянной основе:

Надбавки педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) муниципальных бюджетных образовательных учреждений за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученые степени устанавливаются в соответствии с [Законом](#) Саратовской области "Об образовании в Саратовской области".

При наличии у работника более одного основания для получения надбавки выплата производится за наивысшее достижение со дня присуждения ученой степени, присвоения почетного звания, награждения отраслевым почетным знаком.

5.3.2. Выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

надбавка за качество спортивной подготовки и выполнение программ спортивной подготовки;

Выплаты производятся с учётом показателей и критериев, оценки результативности и качества их работы, определяемых руководителями учреждений с учетом рекомендаций органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя, и мнения представительных органов работников учреждения.

5.4. Выплаты за выслугу лет (стаж работы).

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории, устанавливаются надбавки за стаж педагогической работы в следующих размерах (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы):

Педагогическим работникам, имеющим стаж педагогической работы:

- более 20 лет - 21,7 процента;
- от 10 до 20 лет - 15,7 процента;
- от 5 до 10 лет - 9,7 процента;
- от 2 до 5 лет - 4,7 процента.

5.5. Премияльные выплаты по итогам работы включают:

премии за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ;

премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

премии за качество (устанавливаются работнику учреждения с учетом разработанных в учреждении критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы).

При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год или иные периоды работы) учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных методов организации труда;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу).

Единовременные премии могут предусматриваться к юбилейным датам, профессиональным праздникам. Единовременные премии могут предусматриваться только за счет экономии фонда оплаты труда.

5.6. Стимулирование работников учреждения осуществляется на основе положения об оплате труда и материальном стимулировании работников, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения и (или) коллективным договором, согласованным с представительным органом работников.

При оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера создается комиссия с участием представительного органа работников.

5.7. Выплаты стимулирующего характера работникам устанавливаются приказом по учреждению.

5.8. Выплаты стимулирующего характера работникам, устанавливаемые в процентах к

должностным окладам, определяются исходя из должностного оклада с учетом выплат за стаж работы.

Объем средств на оплату труда работников учреждений, формируемый за счет ассигнований муниципального бюджета и направляемый на выплаты стимулирующего характера, должен составлять не менее 30 процентов объема средств на оплату труда, направляемых на должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников учреждения с учетом выплат педагогическим работникам за выслугу лет (стаж педагогической работы).

V. Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей.

6.1. Оплата труда руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с [приложением N 1](#) к настоящему Положению.

6.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения увеличивается на коэффициент в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

1 группа – коэффициент 3,0;

1 группа – коэффициент 2,5;

1 группа – коэффициент 2,0;

1 группа – коэффициент 1,5;

6.4. Объем деятельности учреждения при определении группы по оплате труда руководящих работников оценивается в баллах по следующим показателям:

Показатель	Единица измерения	Позиции для расчёта баллов	Количество баллов
Количество обучающихся (воспитанников) в учреждении	человек	Из расчёта за каждого обучающегося	0,3
Количество работников в учреждении	человек	За каждого работника Дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
Количество обучающихся (воспитанников) в учреждении	человек	Наличие воспитанников, занявших 1-6 места: на международных соревнованиях на всероссийских соревнованиях	до 75 до 50
Стабильность состава занимающихся	человек	Регулярность посещения тренировочных занятий не менее 70%	20

6.4. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах с учетом условий труда в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Саратовской области и иными нормативными правовыми актами.

6.5. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляются с учетом показателей и критериев оценки эффективности и результативности их деятельности, определяемых органами исполнительной власти, осуществляющими функции и полномочия учредителя.

VI. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений дополнительного образования применяется:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путём внесения в тарификацию.

Приложение N 1
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования

ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ

1. Группа по оплате труда руководителя учреждения устанавливается органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Таблица 1
(баллы)

Тип (вид) учреждения	Группы по оплате труда руководителей			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
Учреждение дополнительного образования (Дом детского творчества)	свыше 500	до 500	до 350	до 200

2. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год учредителем учреждения в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Приложение N 2
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
(СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Таблица 1

**Должностные оклады
руководителя муниципальных бюджетных
организаций дополнительного
образования**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор, заведующий:	12385	11777	11349	10797

<*> Административно-хозяйственные функции в организациях образования III и IV групп по оплате труда руководителей могут быть поручены одному из штатных работников с его письменного согласия с установлением надбавки за руководство подразделением.

Таблица 2

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы) (рублей)			
		высшая категория	I категория	II категория	без категории
1.	Педагог дополнительного образования, методист	10933	10397	9870	8110

Приложение N 3
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ Таблица 1
Оклады
по профессиям рабочих муниципальных
бюджетных и казенных организаций образования

Тип образовательной организации	Оклад в соответствии с квалификационным разрядом (рублей)							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Иные организации образования	4437	4456	4513	4615	4824	5032	5302	5557

Примечание: размер оклада рабочих учреждения устанавливается в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным [справочником](#) работ и профессий рабочих.

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ Таблица 2
по профессиям высококвалифицированных рабочих

N п/п	Наименование профессии	Оклад (рублей)
		учреждение дополнительного образования
1.	Уборщик служебных помещений	4437

Приложение N 4
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования

**ПЕРЕЧЕНЬ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ,
ВРЕМЯ РАБОТЫ В КОТОРЫХ ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ВЫПЛАТЫ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ**

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
I	I
Образовательные учреждения, кроме учреждений высшего и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов)	учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пищевых машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы

Учреждения здравоохранения
и социального обеспечения:

дома ребенка; детские санатории, клиники, поликлиники, больницы; а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	
II	II
Образовательные учреждения высшего профессионального образования	профессорско-преподавательский состав, концертмейстеры, аккомпаниаторы
III	III
Высшие и средние военные образовательные учреждения	работа (служба) на профессорско-преподавательских и преподавательских должностях
IV	IV
Образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов), методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	профессорско-преподавательский состав; старшие методисты, методисты; директора (заведующие), ректоры; заместители директора (заведующего), проректоры; заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с образовательным процессом, методическим обеспечением
V	V
1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями	руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)
2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров предприятий, объединений, организаций, подразделения министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
VI	VI
Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты

VII	VII
Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительные учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
VIII	VIII
Исправительные колонии, воспитательные колонии, тюрьмы, лечебные исправительные учреждения и следственные изоляторы	работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога

Примечание: в стаж педагогической работы включается время работы в должностях учителя-дефектолога, логопеда, воспитателя в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов организационно-методического отдела республиканской, краевой, областной больниц.

Порядок
зачета в педагогический стаж времени работы
в отдельных учреждениях (организациях), а также времени
обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального
образования и службы в Вооруженных Силах СССР
и Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных [абзацем вторым пункта 1](#) настоящего Порядка;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных [пунктами 1 и 2](#) настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин

музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

5. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

6. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

7. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.



прошито и пронумеровано
13 (тринадцать) листов
и.о. Директор МБҮДЮ ДДТ
Э.А. Акчурина
Э. А. Акчурина





«УТВЕРЖДЕНО»
и.о. директор МБУДО
«Дом детского творчества»
Э.А. Акчурина
Приказ №56 от «30» ноября 2020 г.
«СОГЛАСОВАНО»
Профсоюзным комитетом МБУДО ДДТ
протокол № 5 от 27.11.2020г.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных, автономных и казенных
организаций образования

Таблица 1

**Должностные оклады
руководителей муниципальных бюджетных, автономных
и казенных организаций дошкольного образования**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор, заведующий:	15388	14631	14100	13410
2.	Руководитель структурного подразделения (заведующий отделением и др.):	14100	13410	12730	<*>

Таблица 1.1

**Должностные оклады
руководителей муниципальных бюджетных, автономных
и казенных организаций дополнительного
образования и иных организаций образования**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор, заведующий:	13986	13300	12817	12193

<*> Административно-хозяйственные функции в организациях образования
III и IV групп по оплате труда руководителей могут быть поручены одному из штатных работников с
его письменного согласия с установлением надбавки за руководство подразделением.

Таблица 1.2

**Должностные оклады
руководящих работников методических (учебно-методических) кабинетов (центров)
муниципальных бюджетных, автономных
и казенных организаций образования**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
	Руководитель (директор):	9233
	Руководитель структурного подразделения	7622

Таблица 2

**Должностные оклады (ставки заработной платы)
педагогических работников муниципальных бюджетных, автономных
и казенных организаций образования всех типов и видов, за исключением дошкольных
образовательных организаций.**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы) (рублей)
1.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки, руководитель физического воспитания, концерт-мейстер, воспитатель (включая старшего), социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, логопед, тренер-преподаватель (включая старшего), тьютор, педагог-библиотекарь, старший вожатый, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, методист, инструктор-методист (включая старшего)	9159

Таблица 2.1

**Должностные оклады (ставки заработной платы)
педагогических работников муниципальных бюджетных, автономных дошкольных организаций
образования**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы) (рублей)
1.	Воспитатель (включая старшего), руководитель физического воспитания, социальный педагог, педагог-психолог; педагог-организатор, педагог дополнительного образования, учитель-логопед, тренер-преподаватель (включая старшего), методист, инструктор-методист (включая старшего), инструктор по физической культуре	10078

Таблица 3

**Должностные оклады
методических работников методических (учебно-методических) кабинетов (центров)
муниципальных бюджетных, автономных
и казенных организаций образования**

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)
	Методист	7638

Таблица 4

**Должностные оклады
медицинских работников муниципальных бюджетных, автономных дошкольных организаций
образования.**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		высшая категория	I категория	II категория	без категории
1.	Инструктор по лечебной физкультуре	8689	8298	7916	7511
2.	Старшая медицинская сестра	10637	10097	9602	9104
3.	Медицинская сестра	9602	9104	7653	8298
4.	Медицинская сестра по массажу	9994	9602	9001	8588
5.	Медицинская сестра диетическая	8689	8298	7916	7511

Таблица 5

**Должностные оклады
библиотечных работников муниципальных бюджетных, автономных
и казенных организаций образования всех типов и видов**

№ п/п	Наименование должности по типам организаций образования	Должностной оклад (рублей)		
		Группа по оплате труда руководителей учреждений образования		
		I	II	III
1.	Заведующий библиотекой в организациях образования, за исключением организаций образования начального и среднего профессионального образования	8047	7637	7262

Таблица 5.1

**Должностные оклады
библиотечных работников муниципальных бюджетных, автономных
и казенных организаций образования всех типов и видов**

№ п/п	Наименование должности по типам организаций образования	Должностной оклад (рублей)			
		ведущий	I категория	II категория	без категории
1.	Библиотекарь, библиограф в организациях образования, за исключением организаций образования начального и среднего профессионального образования	7262	6886	6305	5683

Таблица 6

**Должностные оклады
работников учебно-вспомогательного персонала муниципальных бюджетных, автономных и
казенных организаций дошкольного образования**

№ п/п	Наименование должности	Квалификационный разряд	Должностной оклад (рублей)
1.	Младший воспитатель	6	8448

Примечание:

лицам, не имеющим профессионального образования, оплата труда производится ниже
установленного оклада по должности:

младший воспитатель – на 9,0 процентов - 7751;

Таблица 7

**Должностные оклады
служащих в муниципальных бюджетных, автономных
организациях образования**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)		
		Квалификационный разряд	в организация	в иных организа

			х дошкольног о образования	циях образо- вания
1. Руководящие должности				
1.1.	Главный инженер: I группы по оплате труда руководителей II группы по оплате труда руководителей III группы по оплате труда руководителей IV группы по оплате труда руководителей		14587 13726 13053 12573	9812 9231 8779 8456
1.2.	Специалист по охране труда		14587	9812
1.3.	Главные: механик, энергетик: I группы по оплате труда руководителей II группы по оплате труда руководителей III группы по оплате труда руководителей IV группы по оплате труда руководителей		13726 13053 12573 11965	9231 8779 8456 8049
1.3.	Заведующий центральным складом	6	8447	5683
1.4.	Заведующий хозяйством	4	7751	5213
2. Специалисты				
2.1.	Ведущий: специалист (всех наименований)			7262
2.2.	Администратор (кроме учреждений культуры)			5449
2.3.	1 категории: юрисконсульт			5920
3. Технические исполнители				
3.1.	Секретарь- машинистка	3	7578	5098

Таблица 8

Оклады
по профессиям высококвалифицированных рабочих муниципальных бюджетных, автономных и казенных организаций образования, постоянно занятых на важных и ответственных работах

№ п/п	Наименование профессии	Оклад (рублей)		
		Квалификационный разряд	в организациях дошкольного образования	в иных организациях образования
1.	Водитель автомобиля <*>		10236	6886
2.	Оператор котельной		9772	6571
3.	Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности	6	10236 9740 8448	6886 6552 5683
4.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		9772	6571
5.	Слесарь-ремонтник		9772	6571
6.	Слесарь-сантехник		9772	6571
7.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования		9772	6571
8.	Электромеханик (всех наименований)		9772	6571
13	Техник-электрик	6	8448	5683

<*> Оклады устанавливаются водителям:
автобуса или специальных автомобилей, имеющих 1 класс, оборудованных специальными техническими средствами;
занятым перевозкой обучающихся (воспитанников);

при работе на оперативных автомобилях.

Примечание:

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

Оклады устанавливаются:

высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на важных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования; рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям, если по одной из них они имеют разряд не ниже 6-го

Таблица 9

**Оклады
по профессиям рабочих муниципальных
бюджетных, автономных и казенных организаций образования**

Тип образовательной организации	Оклад в соответствии с квалификационным разрядом (рублей)							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Организация дошкольного образования	7450	7481	7578	7751	8101	8448	8904	9331
Иные организации образования	5012	5032	5098	5213	5449	5683	5989	6277

Таблица 10

**Оклады
по профессиям рабочих муниципальных бюджетных, автономных и казенных организаций
образования, постоянно занятых на важных и ответственных работах**

№ п/п	Наименование профессии	Оклад (рублей)		
		Квалификационный разряд	в организациях дошкольного образования	в иных организациях образования
1.	Гардеробщик	1	7450	5012
2.	Дворник	1	7450	5012
3.	Сторож	2	7481	5032
4.	Подсобный рабочий	2	7450	5012
5.	Уборщик служебных помещений	1	7450	5012
6.	Кастелянша	2	7481	5032
7.	Кладовщик	2	7481	5032
8.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	2	7481	5032
9.	Повар	3	7578	5098
10.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2	7481	5032
		3	7578	5098
11.	Электрик	3	7578	5098
12.	Оператор котельной	2	7481	5032



прошито и пронумеровано
5 (пять) листов
и.о. Директор МБУДО ДДП
Э. А. Акчурина
Э. А. Акчурина