



Саратовская областная организация  
«Общероссийского Профсоюза образования»



## ПРОФЛИСТОВКА

(февраль 2024 года)

### Что должно храниться в личном деле в соответствии с ТК РФ?

#### **Требований об обязательном формировании и ведении личных дел на работников трудовое законодательство не содержит.**

*Нормы Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных" (далее - Закон N 152-ФЗ) не запрещают работодателям хранение копий документов, предоставляемых работником при приеме на работу и в процессе трудовой деятельности.*

*Однако в случаях, когда указанные документы содержат персональные данные работника, действия работодателя по хранению таких документов подпадают под понятие "обработка персональных данных" (ст. 3 Закона N 152-ФЗ), что возлагает на него обязанность по исполнению требований законодательства в области защиты персональных данных.*

*Таким образом, само по себе наличие у работодателя копий паспортов работников и других документов, содержащих их персональные данные, не является нарушением Закона N 152-ФЗ, если им соблюдаются требования, предъявляемые к сбору и хранению персональных данных работников.*

*По общему правилу, сформулированному в п. 1 ч. 1 ст. 6 Закона N 152-ФЗ, обработка персональных данных может осуществляться с согласия субъекта персональных данных.*

***Вывод! Хранить копии документов можно в личном деле, главное взять с работника согласие на обработку и хранение персональных данных!***